|  |
| --- |
| **ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ** |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных, или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности» |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДАза 20\_\_\_ г.  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | **Форма № 1-Т (условия труда)** |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства): - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации  по установленному им адресу | 21 января после отчетного периода |  | Приказ Росстата:Об утверждении формы от 06.08.2018 № 485О внесении изменений (при наличии)от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_Годовая |

|  |
| --- |
| **Наименование отчитывающейся организации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Почтовый адрес** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Код | Код |
| формы по ОКУД | отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица – идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606004 |  |  |  |

**Раздел 1. Состояние условий труда**

 Код по ОКЕИ: человек − 792

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | № строки | Весь персонал на конец отчетного года | из них |
| женщины | лица моложе 18 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) | 01 |  |  |  |
| Из данных строки 01: занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 02 |  |  |  |
| Из данных строки 02:  занятые под воздействием вредных факторов  производственной среды: химического фактора | 03 |  |  |  |
|  биологического фактора | 04 |  |  |  |
|  аэрозолей преимущественно фиброгенного действия | 05 |  |  |  |
|  шума, ультразвука воздушного, инфразвука | 06 |  |  |  |
|  вибрации (общей и локальной) | 07 |  |  |  |
|  неионизирующего излучения | 08 |  |  |  |
|  ионизирующего излучения | 09 |  |  |  |
|  микроклимата | 10 |  |  |  |
|  световой среды | 11 |  |  |  |
|  занятые под воздействием факторов трудового процесса: тяжести | 12 |  |  |  |
|  напряженности  | 13 |  |  |  |

**Раздел 2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Коды по ОКЕИ: человек − 792; тысяча рублей − 384

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | № строки | Весь персонал на конец отчетного года, человек | в том числеженщины | Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году, тыс руб |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на:ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | 20 |  |  |  |
| сокращенную продолжительность рабочего времени | 21 |  |  | Х |
| лечебно-профилактическое питание | 22 |  |  |  |
| молоко или другие равноценные пищевые продукты | 23 |  |  |  |
| оплату труда в повышенном размере | 24 |  |  |  |
| проведение медицинских осмотров | 25 |  |  |  |
| досрочное назначение страховой пенсии по старости: по списку № 1 | 26 |  |  | Х |
| по списку № 2 | 27 |  |  | Х |
| прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством | 28 |  |  | Х |
| Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, перечисленных в стр. с 20 по 28 | 29 |  |  | Х |
| Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – всего | 30 |  | Х |  |
| Из данных строки 30Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 31 |  | Х |  |

| Должностное лицо, ответственное запредоставление первичных статистических данных (лицо, уполномоченное предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица) |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | (должность) |  | (Ф.И.О.) |  | (подпись) |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ год |
|  | (номер контактного телефона) |  |   |  |  (дата составлениядокумента) |

**Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения**

1. Сведения по форме федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) (далее – форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, основной вид экономической деятельности которых относится к следующим группам ОКВЭД2: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А); добыча полезных ископаемых (раздел B); обрабатывающие производства (раздел C); обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D); водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел Е); строительство (раздел F); транспортировка и хранение (раздел H); деятельность в области информации и связи (раздел J).

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений1 настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.

Временно не работающие организации, на которых в течение части отчетного года имело место производство товаров и оказания услуг, форму предоставляют на общих основаниях с указанием времени, в течение которого они не работают.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по форме федерального статистического наблюдения. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации (п.3 ст.149 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)») организация-должник считается ликвидированной и освобождается
от предоставления сведений.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные
от имени юридического лица.

В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках – краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По строке «Почтовый адрес» указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п.2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

В кодовой части титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на Интернет-портале Росстата по адресу: <http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes>, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) – для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений,

идентификационный номер – для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Форму предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.

Показатели разделов формы заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Показатели **раздела 1 «Состояние условий труда»** заполняются на персонал организации в целом, и отдельно - на женщин и лиц моложе 18 лет.

**Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).**

При заполнении раздела 1 следует руководствоваться:

*Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;*

*Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин,* утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162;

*Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет,* утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163;

*Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21.03.2014 № 31689).*

При заполнении показателя **«занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (строка 02),** учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при этом *каждый работающий учитывается только один раз* независимо от количества действующих на него опасных и вредных производственных факторов.

При заполнении **показателей, характеризующих работу под воздействием различных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (строки с 03 по 13)**, учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по данному конкретному фактору. *Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.*

При заполнении данных **по строке 12** учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю тяжести трудового процесса.

Тяжесть трудового процесса\* – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма.

При заполнении данных **по строке 13** учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю напряженности трудового процесса.

 Напряженность трудового процесса\* – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему.

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в раздел «Состояние условий труда» независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

Показатели **раздела 2 «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»** заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет не включается.

Заполнение данных **о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и**  **оплату труда в повышенном размере** **(строки 20, 21, 24)** осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, принятых в соответствии со статьями 92, 94, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора.

**По строке 20** показывается **численность работников, у которых сумма основного отпуска и дополнительного** за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышает 28 календарных дней.

**Численность работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание (строка 22)**, устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» *(зарегистрирован Минюстом России 20.04.2009 № 13796).*

**Численность работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (строка 23),** определяется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» *(зарегистрирован Минюстом России 20.04.2009 № 13795).*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\***Значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей формы федерального статистического наблюдения.

**Численность работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере (строка 24)** за работу во вредных и (или) опасных условиях труда определяется организацией в результате проведения специальной оценки условий труда на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Численность работников, подлежащих медицинским осмотрам** [**(строка 25)**](file:///%5C%5C10.177.41.63%5C%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B0%D1%8F%5C180614%5C1-%D0%A2%28%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%29%20%D1%81%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%D0%BC%D0%B8%20%2010%206%2014.doc#Par419)**,** устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» *(зарегистрирован Минюстом России 12.10.2011 № 22111)*. В эту численность включаются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющие право на проведение медицинских осмотров, независимо от того, когда работник прошел медосмотр.

**По строкам с 26 по 28** показывается **численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда**, в соответствии со с*татьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».* В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.

В настоящее время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 « О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» действуют:

«*Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях», и «Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях»,* утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости *женщинам, занятым в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью*, Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.1992 № 130;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости *работникам, занятым в качестве рабочих локомотивных бригад, и работникам отдельных категорий, непосредственно осуществляющим организацию перевозок и обеспечивающим безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене*, Список профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом «д» статьи 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.1992 № 272;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости *работникам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников*, Список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 13.09.1991 № 481;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости *работникам, занятым на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности*, Список работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.1992 № 467;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости *работникам, занятым в летном составе гражданской авиации*, - «Список должностей работников летного состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 № 459;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам инженерно-технического состава, занятым на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», - Список должностей инженерно-технического состава авиации, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 № 459.

При заполнении **строк с 26 по 28 каждый работающий учитывается только один раз** независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

При заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, **по строке 28** показываются также работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

При заполнении показателя **«Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций» (строка 29)**, каждый работник **учитывается только один раз** независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

При заполнении показателя **«Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты» (строка 30)** учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты», из неё **по строке 31** показывается численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства для защиты от влияния вредных и (или) опасных условий труда.

В **графе 5 «Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году»** (по данным бухгалтерской отчетности), показываются фактические суммы расходов организации без НДС за отчетный год на: оплату дополнительных отпусков в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда **(строка 20)**; бесплатное лечебно-профилактическое питание **(строка 22)**; бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов **(строка 23)**; оплату труда в повышенном размере **(строка 24)**; проведение медицинских осмотров **(строка 25)**; спецодежду и другие средства индивидуальной защиты **(строки 30 и 31)**. Показатель «Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году» **(графа 5 раздела 2)** приводится
 в тысячах рублей с одним десятичным знаком. При заполнении данных по этому показателю следует учесть, что фактические выплаты показываются в целом за отчетный год, а данные о численности **(графа 3 раздела 2)** - по состоянию на конец отчетного года. В случае, если работники получали в течение года компенсационные выплаты и уволены на отчетную дату, данные **графы 3** («Весь персонал на конец отчетного года») могут быть не заполнены, и наоборот при наличии данных в графе 3 могут отсутствовать данные в графе 5 по соответствующим строкам (из-за отсутствия средств на оплату компенсаций).

В **графу 5** по **строке 20** включаются суммы, начисленные по дополнительному отпуску. В случае если организация не ведет раздельный учет этих выплат, суммы расходов на дополнительные отпуска определяются расчетно – пропорционально количеству дней основного отпуска.

**Графа 5** по **строке 24** заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учета (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчетно, графа 5 по строке 24 не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчету.

Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в графу 5 по строкам 20 и 24 **не включаются**.

4. При контроле правильности заполнения формы необходимо учесть подсказ для арифметического контроля по графам и строкам:

|  |  |
| --- | --- |
| **По графам** | **По строкам** |
| **В разделе 1** |
| ***По строкам с 01 по 13****:*гр. 3 ≥ гр. 4гр. 3 > гр. 5 | ***В графах с 3 по 5:***стр. 01 ≥ 02стр. 02 ≥ каждой из стр. с 03 по 13***В графах 3, 4:*** (гр.3 – гр.4) стр. 01 **≥** (гр.3 – гр.4) стр. 02(гр.3–гр.4) стр. 02 **≥** (гр.3–гр.4) стр. с 03 по 13 |
| **В разделе 2** |
| ***По строкам с 20 по 29:***гр. 3 ≥ гр. 4 | ***В графах 3, 4*** стр. 29 ≥ стр. с 20 по 28стр. 29 ≥ суммы стр. с 26 по 28каждая из строк с 20 по 29 ≤ стр. 01 раздела 1(гр.3 – гр.4) стр. с 20 по 29 **≤** (гр.3 – гр.4) стр. 01 раздела 1(гр.3 – гр.4) стр.29 **≥** (гр.3 – гр.4) стр. с 20 по 28***В графе 3****:* cтр. 30 ≤ стр. 01 раздела 1***В графах 3, 5***стр. 30 ≥ стр. 31 |